

## تأثیرات دیجیتالیزه شدن بر اشتغال و نیروی کار در ایرلند

سازمان توسعه صادرات صنعتی ایرلند موسوم به اینترپرایز با انتشار یک گزارش صد صفحه ای به تأثیرات فنآوری نوین دیجیتال در عرصه کار و اشتغال و به تبع آن رشد اقتصادی ایرلند پرداخته است. با توجه به اهمیت موضوع، رؤس این گزارش در ذیل مشاهده می کنید:

- پذیرش اینکه فنآوری نوین و دیجیتال تغییرات اساسی در زندگی روزمره و موضوع کار و نیروی کار ایجاد کرده و به نوبه خود ظرفیت فرصت و چالش را دارد.
- امروزه دیجیتالیزه شدن تأثیرات بسزایی بر کارآمدی، کیفیت محصولات و انواع ارائه خدمات داشته است. نقش و وظایف نیروهای کار در هر یک از بخش ها به میزان رشد و پیشرفت دیجیتالی آن بخش، تحت تأثیر جدی قرار گرفته است.
- امروزه ثابت شده است که بخش هایی که در اتخاذ سیاست های دیجیتالی ضعف داشته و یا نیروهای آنها از آموزش کافی در این زمینه برخوردار نمی باشند، بطور جد در معرض تهدید و از دست دادن شغل خود مواجه می باشند.
- در این گزارش تأثیرات دیجیتالیزه شدن بر اقتصاد ایرلند و کمیت و کیفیت آن بر بازار و نیروی کار طی ۵ سال آینده (تا سال ۲۰۲۳) مورد بحث و بررسی قرار گرفته است.
- سازمان اینترپرایز در راستای ایجاد زمینه حضور شرکتهای خارجی در اینجا، سعی دارد تا نیروهای متخصص بیشتری را جذب تا این شرکتها با کمبود نیروی کار متخصص مواجه نشوند. از این رو سازمان اینترپرایز متولی تهیه گزارش در این خصوص گردیده است.
- در جزئیات مربوطه در این گزارش بررسی شده است که انتخاب فنآوری نوین تکنولوژی دیجیتالی در زندگی روزمره، هر یک از بخش های کار، اشتغال، نیروی کار و کارگری در هر یک از مناطق ایرلند چه تأثیراتی داشته و تا چه اندازه می تواند آنها را تحت تأثیر قرار دهد؟
- در این گزارش همچنین چالش ها و فرصت های ناشی از دیجیتالیزه شدن بر مشاغل مختلف مورد بحث و بررسی قرار گرفته است
- در این گزارش آمده است که تمام بخش ها (به استثناء بخش های مالی و بنگاههای مسکن) تا سال ۲۰۲۳ نیاز به نیروی انسانی بیشتری خواهند داشت. اما با اتخاذ برنامه های دیجیتالی و آموزش بیشتر،

این نیاز قدری کنترل خواهد شد و در بودجه سازمانها و شرکتهای جهت پرداخت حقوق به نیروی کار، صرفه جویی بعمل خواهد آمد.

- پیاده کردن برنامه دیجیتالی در بخش های مختلف موجب خواهد شد که ایرلند طی ۵ سال آینده، ۴۶ هزار نیروی کار صرفه جویی نماید. یعنی با اجرای این سیاست و برای اجرای کارهای معین، ۴۶ هزار نفر نیروی کار کمتر بکار گمارده خواهند شد که بنوبه خود صرفه جویی مثبتی بشمار می رود.

- در این گزارش آمده است که بخش های مربوط به صنعت معماری بیش از سایر بخش ها خودش را با دیجیتالیزه شدن تطبیق داده است.

- از سوی دیگر در کنار ایجاد فرصت ها، دیجیتالیزه شدن، چالش هایی را نیز برای اقتصاد به همراه خواهد داشت. در این خصوص می توان به ضرورت آموزش نیرو کار در بخش های مختلف اشاره کرد و اینکه وزارت صنعت و سازمان اینترپرایز بودجه ای بالغ بر ۵۰۰ میلیون یورو برای ۵ سال آینده و بمنظور آموزش نیروهای کار در نظر گرفته است. اگر چه ممکن است این رقم در وهله اول زیاد بنظر برسد، اما با توجه به صرفه جویی در نیروی کار، این مبلغ یک دهم حقوقی است که باید طی ۵ سال آینده به ۴۶ هزار نفر داده شود.

- انجام این مهم نیازمند همکاری و هماهنگی چند وزارتخانه و از جمله وزارت صنعت با وزارت آموزش و مهارت ها می باشد. در گزارش آمده است که طی ۵ سال آینده تحولات جدی در خصوص وضعیت نیروی کار و ظهور مشاغل جدید و حذف برخی از مشاغل و خدمات بوقوع خواهد پیوست و مدیریت این امر در میزان رشد اقتصادی کشور و افزایش آن موثر خواهد بود.